



AANVRAAG VRIJSTELLING VAN GEREGLD SCHOOLBEZOEK

deel I van 2

Vakantieverlof (art. 11 onder f en art. 13a van de Leerplichtwet 1969)

Aan de directeur van _____

Gegevens aanvrager, ouder(s)/verzorger(s)

voorletter(s) en achternaam _____

adres _____

postcode en woonplaats _____

telefoon (privé of werk) _____

Gegevens van de leerling

voorna(a)m(en) en achternaam _____

geboortedatum _____

groep/leerjaar _____

voorna(a)m(en) en achternaam _____

geboortedatum _____

groep/leerjaar _____

voorna(a)m(en) en achternaam _____

geboortedatum _____

groep/leerjaar _____

Gegevens van de aangevraagde vrijstelling

periode _____

van _____

t/m _____

reden _____

(zo nodig op een bijlage verder toelichten)

Werkgeversverklaring

werkgeversverklaring gevoegd bij deze aanvraag

Gegevens van kinderen uit hetzelfde gezin die een andere school bezoeken

voorna(a)m(en) en achternaam _____

geboortedata _____

naam school/scholen _____

te _____

Ondertekening aanvrager

Datum _____

handtekening _____

In te vullen door het bevoegd gezag van de school

BESLUIT

Het bevoegd gezag heeft besloten de vrijstelling wel / niet te verlenen

Reden _____

Naam bevoegd gezag _____

Datum _____

handtekening _____

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht (AWB) kunt u binnen zes weken na dagtekening van dit besluit een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school.

Vakantieverlof (art. 11 onder f en art. 13a)

De Leerplichtwet stelt heel duidelijk dat vakantie onder schooltijd vrijwel onmogelijk is. Alleen als voldaan wordt aan alle drie de volgende voorwaarden kan een schooldirecteur op verzoek extra vakantie toestaan:

1. Als tenminste één van de ouders een beroep heeft met seizoensgebonden werkzaamheden. Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is niet voldoende.
2. Als het gezin in geen van de schoolvakanties in één schooljaar met vakantie kan.
3. Als de extra vakantie niet in de eerste twee weken van het schooljaar valt.

Vakantieverlof wordt niet verleend omwille van werkorganisatorische redenen, zoals vakantieroosters die (door werkgevers) zijn vastgesteld.

Daarbij geldt

- De specifieke aard van beroep wordt middels een werkgeversverklaring aangetoond.
- Bij een eigen onderneming wordt de werkgeversverklaring ingevuld door de aanvrager en moet aannemelijk worden gemaakt dat het beroep werkzaamheden kent die ook in alle schoolvakanties door moet blijven gaan ter voorkoming van onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen.
- Een verzoek om vakantieverlof wordt tijdig bij de directeur van de school ingediend; bij voorkeur 8 weken van te voren.
- Vakantieverlof mag éénmaal per schooljaar worden verleend, niet langer duren dan 10 schooldagen en kan niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Bezwaar maken tegen het besluit

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht (AWB) kunt u binnen zes weken na dagtekening een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school.

In dit bezwaarschrift moeten worden opgenomen:

- uw naam en adres
- omschrijving van de beschikking
- gronden van het bezwaar.

Bovendien kunt u de voorzitter van de sector bestuursrecht van de arrondissementsrechtbank om een voorlopige voorziening verzoeken. Griffierecht is dan verschuldigd.

Informatie

Voor vragen en advies met betrekking tot de leerplicht, kunt u contact opnemen met de leerplichtambtenaar van de gemeente Baarn, mw. Sabrina Diderich en/of Marlous van de Kamp via het telefoonnummer 035-5481799.