



## Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS Dalton De Uitkijck 2025-2026

### 1) Leden

De MR van De Uitkijck bestond dit schooljaar uit de volgende leden: Gisela Spanjer (vervangt Wendy Bol, die met ziekteverlof is) en Mariëlle Hamel (Personeelsgeleding), Chiel Dingemanse, Jan Sonneveld en Malika Zaim (Oudergeleding). Maaïke Bloem en Anne Marijn Damstra draaiden vanaf 1 januari 2026 mee in de oudergeleding, vanwege het aftreden van Chiel Dingemans en Jan Sonneveld (na dit schooljaar). Daphne Fiorentinos was als schoolhoofd bij elke vergadering aanwezig.

### 2) Vergaderingen

Er zijn zes reguliere MR-vergaderingen gehouden, telkens op maandag van 16.00-17.30.

### 2) Inhoudelijke prioriteiten

Dit schooljaar staat de MR elke vergadering iets langer stil bij een van de onderwijskundige prioriteiten van De Uitkijck: Reken- en taalbeleid, wereldburgerschap, werken met portfolio's (methode Rapportfolio) en digitale geletterdheid.

### 3) Kort verslag reguliere MR-vergaderingen

#### Eerste vergadering: 15 september 2025

- In de eerste vergadering stond de start van het schooljaar centraal. Dit jaar is de start gelukkig opnieuw positief, al zijn er uiteraard wat aandachtspunten. In groep 3/4 is de start iets stroever: er stonden aan het begin van het jaar al 3 verschillende leerkrachten voor de klas en er is nog een vacature.
- Ook de samenwerking met de KWS (die tijdelijk in hetzelfde gebouw komen) loopt soepel.
- De MR bespreekt met Gisela haar eerste indrukken als brugfunctionaris op De Uitkijck. Haar rol is belangrijk als schakel tussen het team en de ouders, zeker voor kinderen en gezinnen die iets meer ondersteuning of hulp nodig hebben.
- De prognose van het aantal leerlingen in de komende jaren is zoals verwacht: de daling is gestopt de school groeit langzaam 'van onderop'. De 'dip' zit hem in groep 6, waar nu 5 leerlingen in zitten.

#### Tweede vergadering: 23 november 2025

- Tijdens deze vergadering sprak de MR inhoudelijk door over wereldburgerschap i.c.m. de Daltonvisie van de school. Dit is een wettelijk doel, om leerlingen onderdeel te laten uitmaken van de samenleving. Uitgangspunt is om hiervoor de methode Qwink te gebruiken, waarbij het team tegelijk nog volop bezig is te ontdekken dat er daarbuiten veel meer kleinere en grote thema's onder burgerschap kunnen vallen. De uitdaging is dus om dit op een logische en (voor leerlingen) begrijpelijke manier aan elkaar te verbinden.



-Ook de werving van nieuwe MR-leden komt deze vergadering aan bod. Maaïke Bloem is gepolst als nieuwe voorzitter. Voor de andere vacature worden twee namen genoemd, die door Jan worden benaderd.

## Derde vergadering: 19 januari 2026

-In deze bijeenkomst bespreekt de MR de begroting van STEV, waarin ook de begroting van De Uitkijck is opgenomen. Er worden een aantal praktische vragen rond de financiering van passend onderwijs en de taalklas behandeld.

-En nieuw onderwerp is de methodiek HPO (High Performance Organization), waarmee STEV-scholen gaan werken.. Dit is een sturingsmethode die vooral relevant is voor het verbeteren van de kwaliteit van processen binnen de school. Doel is uiteindelijk dat het de leerlingen ten goede komt, daar is alles op gericht.

-De MR blikt kort terug op de drukte in de decembermaand. In de klassen werd Sinterklaas dit jaar gevierd met een dobbelspel in plaats van zelfgemaakte surprises. Dit is over het algemeen positief ontvangen.

-Vanuit de GMR komt het gebruik van AI op school ter sprake. STEV heeft hiervoor nog geen eigen richtlijnen, maar de rol van AI is wel onderwerp van gesprek in het team van De Uitkijck.

## Vierde vergadering: 16 maart 2026

-De MR blikt terug op de interne audit van STEV, die in januari op school is gehouden. De resultaten zijn over het algemeen positief, al zijn er ook concrete verbeterpunten naar boven gekomen: er is een concreter beleid voor het wegwerken van taalachterstanden nodig en ook het vastleggen van de ontwikkeling en de leerresultaten van leerlingen kan beter. Hiervoor worden concrete actieplannen gemaakt.

-Ook de resultaten van de Cito-toetsen en de doorstroomtoets (groep 8) worden besproken. De resultaten wijken niet af van de verwachtingen in de klassen.

-Hierbij wordt ook het rekenbeleid besproken, als een van de prioriteiten van dit jaar. De toetsresultaten bij rekenen laten zien dat er nog verbetering mogelijk is in de doorlopende leerlijn per klas. Hier wordt in het leerteam goed naar gekeken en er zijn ook aanpassingen gemaakt in de software (Snappet) en het gebruik van de ENI-methode. De komende tijd wordt hier dus verder in geïnvesteerd, zodat de kwaliteit van het rekenonderwijs verder aangescherpt wordt.

-Namens de MR was Jan in februari aanwezig bij de jaarlijkse governance avond van STEV. Deze avond stond in het teken van de strategische doelen van STEV en de doorwerking daarvan op de scholen. Zo ging het o.a. om de betrokkenheid van ouders in de school. STEV-scholen verschillen hierin van elkaar en er is eigenlijk geen gedeeld beeld over wensen/verwachtingen.



-De samenstelling van de MR voor volgend schooljaar is rond: Maaïke Bloem volgt Jan als voorzitter en Anne Marijn Damstra neemt de plaats van Chiel over.

#### Vijfde vergadering: 18 mei 2026

-De voorlaatste MR-vergadering spreekt de MR jaarlijks met STEV-bestuurder Wiesje Verhoeven. Dit keer stond het gesprek vooral in het teken van de resultaten en de communicatie over de interne audit van januari. Over de uitkomsten en de betekenis ervan is ruis ontstaan tussen STEV en het team. De urgentie van de verbeterpunten blijkt een stuk hoger dan in eerste instantie gecommuniceerd. Dit zorgde voor veel onrust en emoties in het team. De bestuurder toont hiervoor begrip, maar geeft tegelijk aan dat de urgentie inderdaad hoog is. Team en bestuur trekken eensgezind op om deze urgente punten snel aan te pakken: er is een kernteam opgezet, dat elke 6 weken de concrete acties en benodigde resultaten met elkaar bespreekt. Een van de acties is dat Claudia als interim-kwaliteitscoördinator 2 dagen op De Uitkijck komt werken (dat is nu 1 dag). Er komt nog een gesprek tussen het team en onderwijsadviseur Ed Ilgen over de communicatie van de resultaten. De MR spreekt af dat Wiesje in oktober/november nogmaals aanschuift, om samen de voortgang van het actieplan te bespreken.

-Ook blikt de MR nog een keer terug op de resultaten van de doorstroomtoets van groep 8. Deze resultaten liggen iets onder de verwachting. Bovendien is dit het tweede jaar op rij dat de resultaten onder de referentieniveaus liggen. Voor de groep 8 van volgend jaar wordt daarom nu al extra goed gekeken naar de haalbare niveaus en wat ervoor nodig is om die te kunnen halen.

-De personeelsgeleding van de MR stemde (onder klein voorbehoud van de indeling van groep 7/8) in met de formatie van komend schooljaar. Groep 1/2 groeit hard. Dat is positief. Er komt ook een coördinator voor het opzetten van een tweede taalklas op De Uitkijck, die wordt bekostigd door de gemeente Baarn.

-Tot slot werd ook het jaarverslag van De Uitkijck besproken, met daarin alle concrete acties rond prioriteiten uit het meerjarenplan. Deze acties en hun voortgang zijn meteen gekoppeld aan de resultaten van de audit, zodat er geen dubbel werk wordt gedaan en de urgentie ook duidelijker is. Alle leerkrachten gaan volgend jaar een Dalton studie volgen.

#### Zesde vergadering: 6 juli 2026

De laatste MR-vergadering van dit seizoen was het traditionele afsluitende etentje. De MR blikte informeel terug op het afgelopen schooljaar, besprak kort de stand van zaken van enkele prioriteiten (waaronder vooral de invoering van Rapportfolio) en evalueerde de vergaderingen. Ook is er kort gesproken over de voortgang van de acties uit de interne audit. Uit het gesprek met de onderwijsadviseur bleek helaas dat de ruis in de communicatie niet goed is opgelost. Dit blijft een aandachtspunt. Tot slot nam de MR afscheid van Chiel en Jan.